

Rekrutacja przeprowadzona będzie w trzech etapach i obejmuje:

- **Etap I** – weryfikacja otrzymanych dokumentów przez Komisję rekrutacyjną pod względem formalnym, zakończona wyborem maksymalnie 10 osób, których dokumenty zostały najwyżej ocenione.
Osoby, które będą zakwalifikowane do kolejnego etapu, powiadomione zostaną o terminie spotkania w siedzibie Nadleśnictwa, mailowo lub telefonicznie, w terminie do 5 dni od otwarcia ofert.
- **Etap II** – ocena kwalifikacji zawodowych, wiedzy, umiejętności oraz predyspozycji przez Komisję rekrutacyjną (test + rozmowa kwalifikacyjna z członkami Komisji).
W ciągu 3 dni od zakończenia drugiego etapu, Komisja przedstawi Nadleśniczemu protokół, w którym wskaże trzy osoby, które uzyskały najwyższą liczbę punktów z tej części rekrutacji. Każdy z uczestników tego etapu, pocztą elektroniczną bądź też telefonicznie, otrzyma informację o zakwalifikowaniu, bądź nie do ostatniego etapu rekrutacji. Osoby, które zostaną zakwalifikowane zostaną poinformowane również o terminie rozmowy.
- **Etap III** – rozmowa kwalifikacyjna z Nadleśniczym w obecności Kierownika Pracowni Gleboznawstwa i Fitopatologii.

10. Informacje dodatkowe:

- Po zakończeniu procedury konkursowej na nabór na ww. stanowisko komisyjnie niszczone są wszystkie dokumenty za wyjątkiem dokumentów kandydata wyłonionego w konkursie;
- Nadleśniczy Nadleśnictwa Zielona Góra zastrzega sobie możliwość unieważnienia naboru na każdym etapie, bez podania przyczyny;
- Nadleśnictwo nie zwraca kandydatom kosztów związanych z rekrutacją;
- Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE. L. 2016.119.1), dalej RODO, Nadleśnictwo Zielona Góra w załączniku nr 3 zamieszcza klauzulę informacyjną o postępowaniu z danymi osobowymi uzyskanymi na potrzeby rekrutacji.